



**Cene Štupar**



# **CENE ŠTUPAR**

Center za izobraževanje  
Ljubljana



## Splošni podatki o zavodu

---

- ustanovljen s strani Mestne občine Ljubljana,
- ena od največjih organizacij za izobraževanje odraslih v Sloveniji,
- član Zveze ljudskih univerz Slovenije,
- imetnik certifikata Družini prijazno podjetje ,
- nosilec znaka POKI – ponudimo odraslim kvalitetno izobraževanje.





## Nekaj števil

---

- 33 zaposlenih,
- 150 učiteljev,
- preko 10.000 udeležencev na leto.





## Področje dela

---

- osnovna šola za odrasle in mladostnike,
- srednje šole za odrasle,
- izvajanje nacionalno poklicnih kvalifikacij,
- jezikovna šola,
- projektno delo,
- večgeneracijski center,
- karierni center za mlade,
- interkulturni center.





# Delo z zaposlenimi

---

- Projekt - Svetovanje za zaposlene.
- Projekt - Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc.





## Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

Financirata evropski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Cilj je povečati vključenost v vseživljenjsko učenje:

- Nižje izobraženih in manj usposobljenih,
- Poudarek na zaposlenih in starejših od 45 let.

Namen je izboljšati kompetence zaposlenih:

- zaradi potreb na trgu dela,
- večje zaposljivosti in mobilnosti ter,
- osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.



## Svetovanje za zaposlene

---

Financirata evropski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Cilj projekta je izvajati dejavnost informiranja in svetovanja po modelu »Informativno svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih« pred vključitvijo, med in po končanem izobraževanju oziroma usposabljanju, ki vključuje tudi postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja..

Namen je izboljšati kompetence zaposlenih:

- zaradi potreb na trgu dela,
- večje zaposljivosti in mobilnosti ter,
- osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.



## **Kaj se dogaja v Sloveniji**

---

Zmanjševanje in staranja slovenskega prebivalstva vpliva:

- ponudbo delovne sile,
- pomanjkanje delovne sile,
- upočasnitev produktivnosti – nižja gospodarska rast,
- spreminjajo se izobraževalne potrebe.

Dogaja se:

- Razvoj gospodarstva, nove tehnologije, digitalizacija, prehod in življenje v IV. Industrijski revoluciji, umetna inteligenca, razvoj robotike, 3D.....





## Ključne veščine in spretnosti (po SGF)

---

- Kompleksno reševanje problemov,
- Kritično mišljenje,
- Ustvarjalnost,
- Upravljanje ljudi,
- Usklajevanje z drugimi,
- Emocionalna inteligenca,
- Presoja in sprejemanje odločitev,
- Usmeritev v storitve,
- Pogajanje,
- Kognitivna fleksibilnost.





## Smo pripravljeni?

---



### Dejstva:

- raziskava PIAC je pokazala, da je kar 400.000 odraslih slabo usposobljenih,
- staranje prebivalstva,
- migrantska problematika.

## • Kako se soočiti z dejstvi?

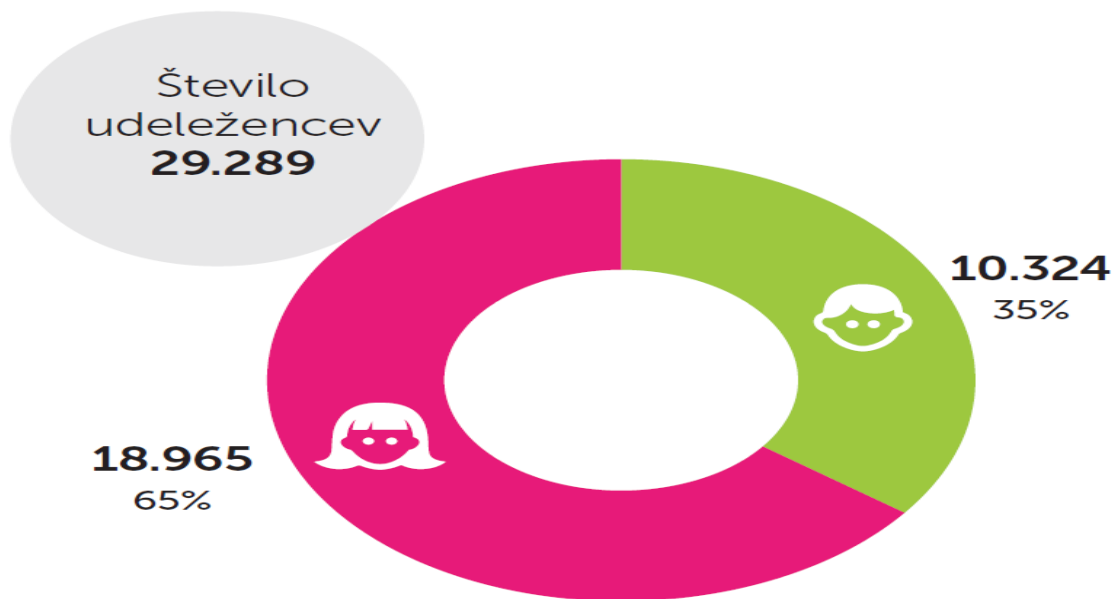
---

- aktivnost in ustvarjalnost v vseh življenjskih obdobjih,
- skrb za zdravje in zdrav življenjski slog vsakega in v vseh življenjskih obdobjih,
- medgeneracijsko sožitje in krepitev medgeneracijskega sodelovanja - prenos znanja in izkušenj,
- prilagajanje trga dela, izobraževanja in usposabljanja spremembam na trgu dela in zagotavljanje ustreznega in zadostnega obsega delovne sile (tudi s priseljevanjem).



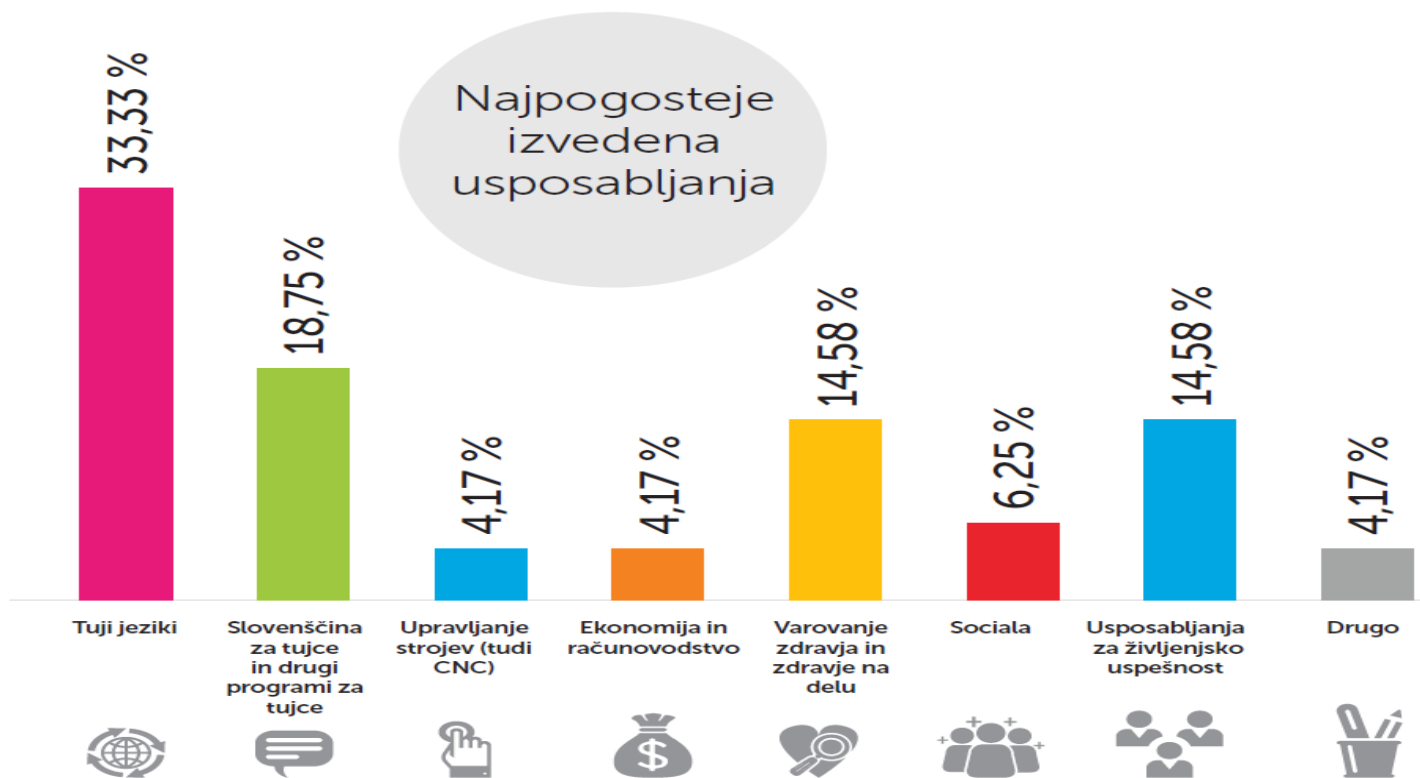
## Nekaj statistike na državni ravni

---





## Nekaj statistike na državni ravni



## Nekaj statistike na državni ravni

