

ZNANJE IN ZMOŽNOSTI ZA DELO

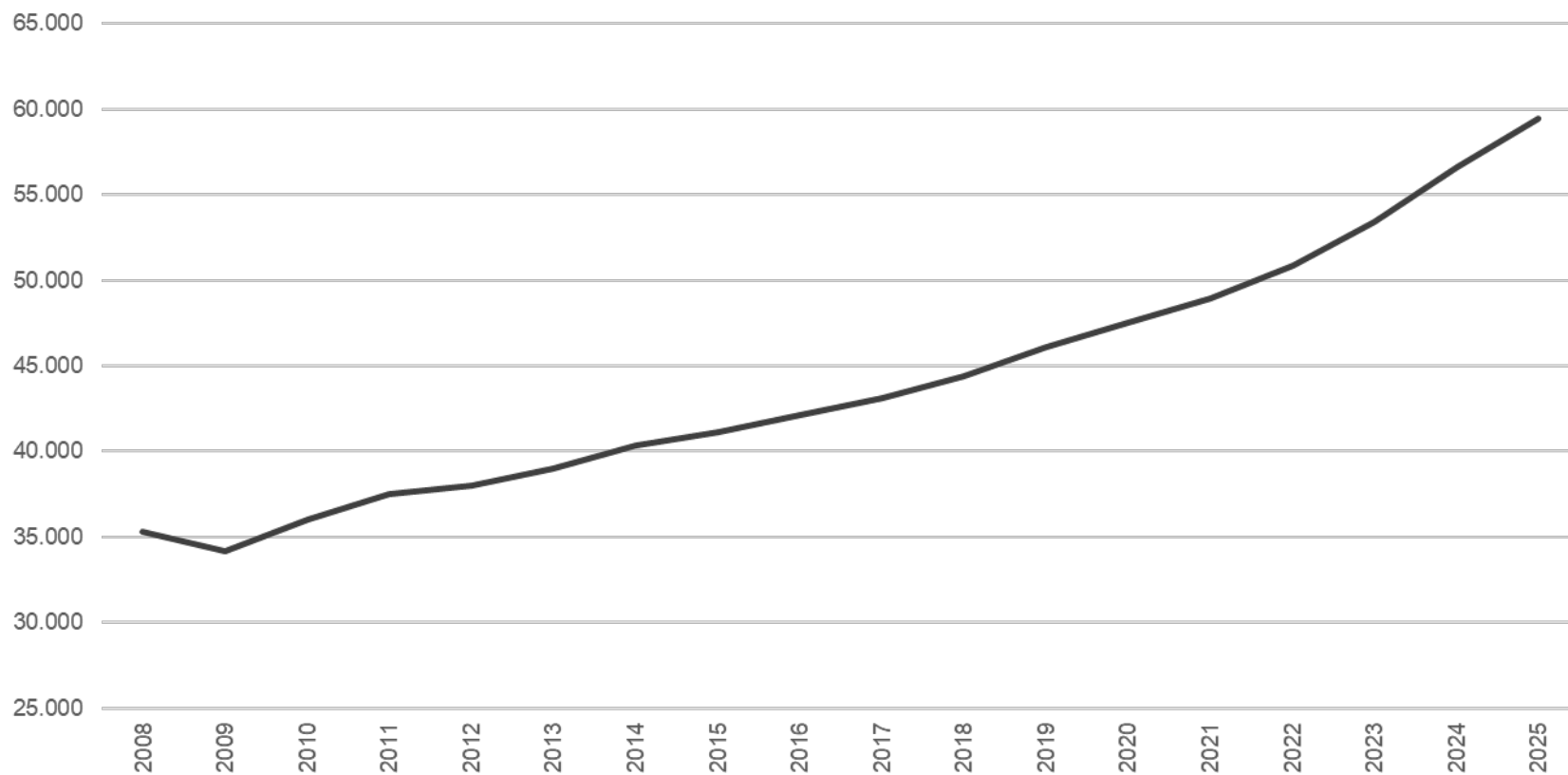
Samo Hribar Milič

Gospodarska zbornica Slovenije

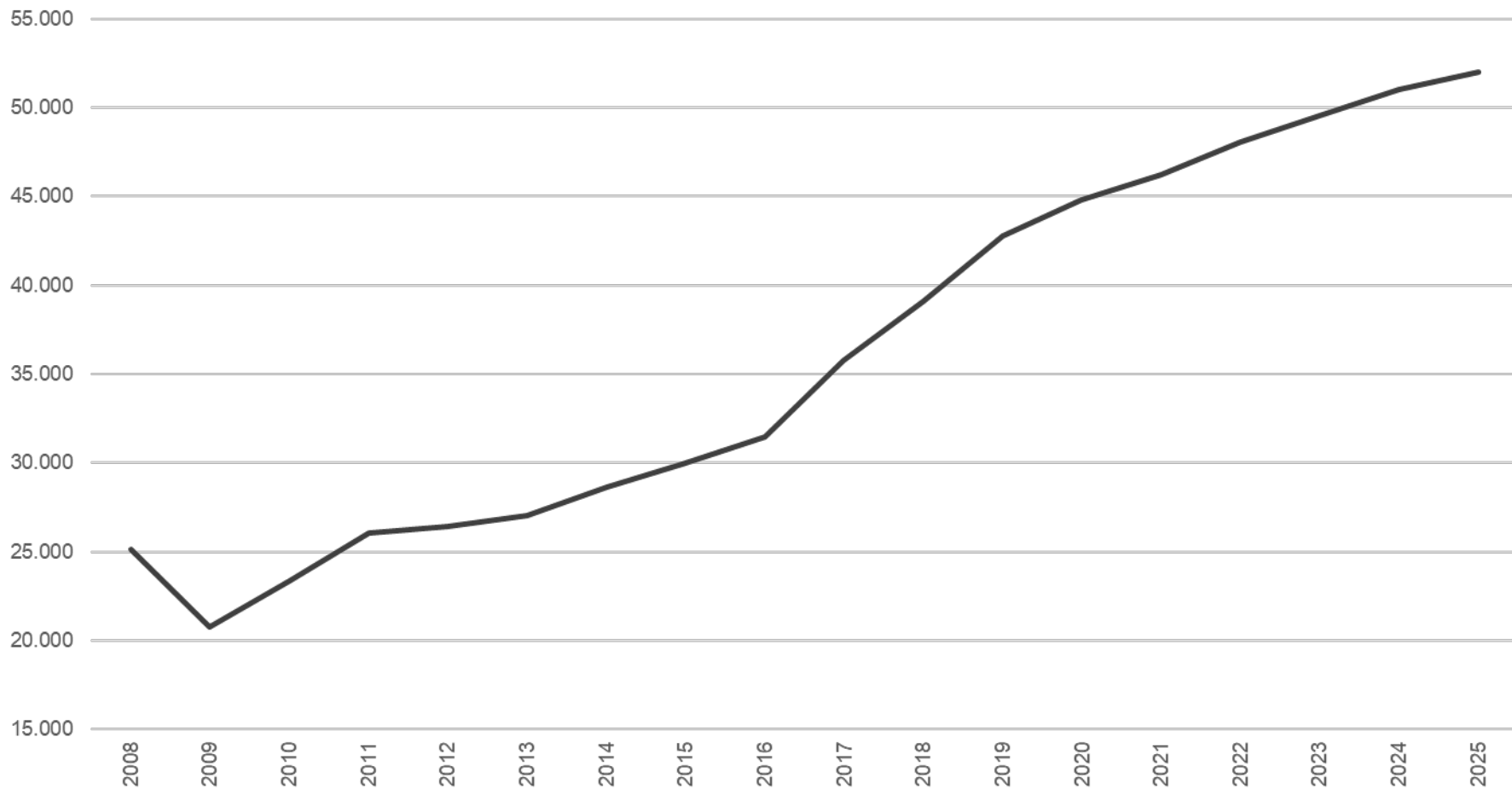
- V zadnjih 50 letih smo popolnoma spremenili proizvodnjo avtomobilov; prav tako jo bomo v naslednjih sedmih letih – Michael Manley, CEO - FIAT CHRYSLER
- V naslednjem desetletju bo izginilo več kot 65% sedanjih poklicev, 80% kompetenc bo povezanih z digitalizacijo – Emiliy Mansfield, Chief Economist, The Economist Intelligence Unit



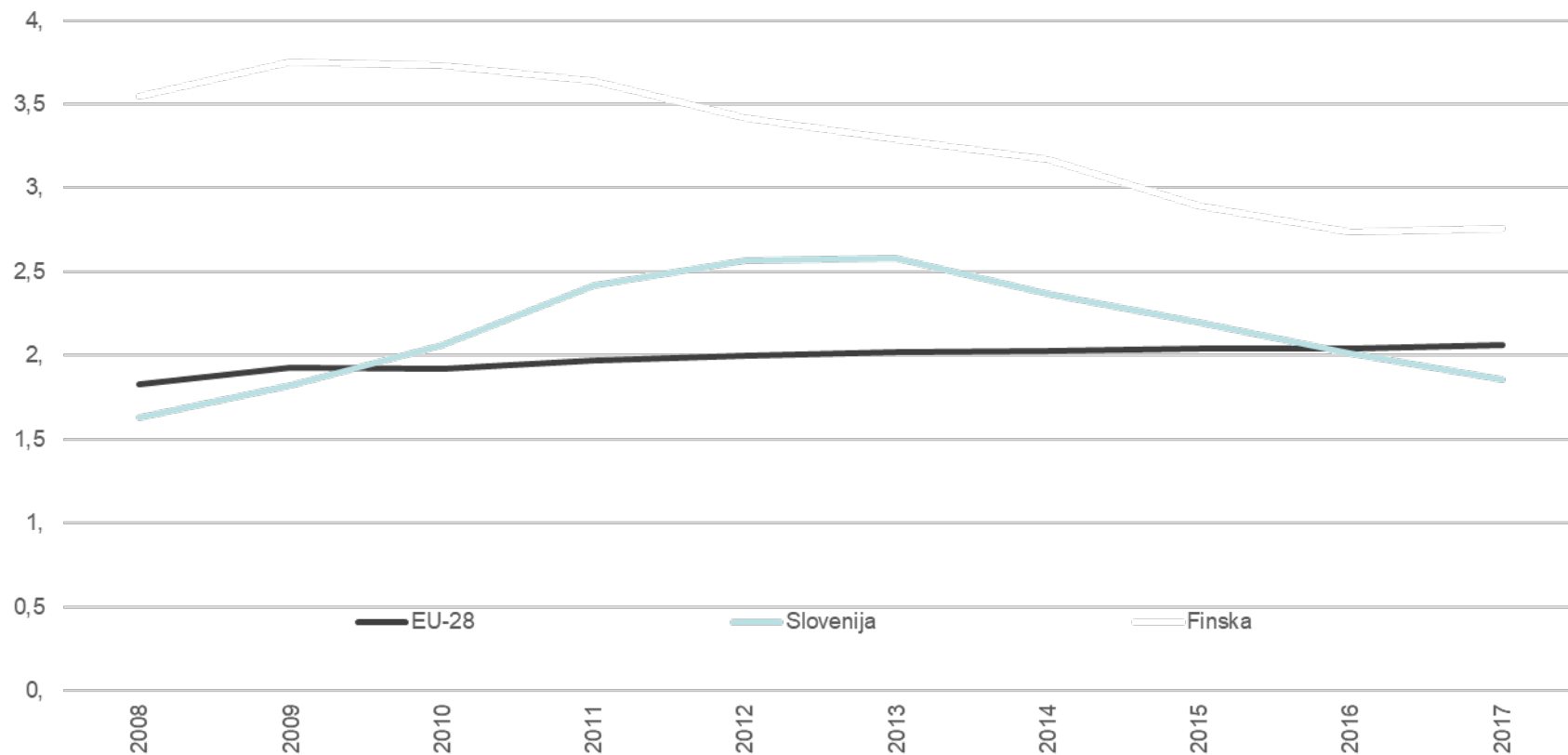
Dodana vrednost na zaposlenega (EUR)



Izvoz blaga in storitev (mio EUR)

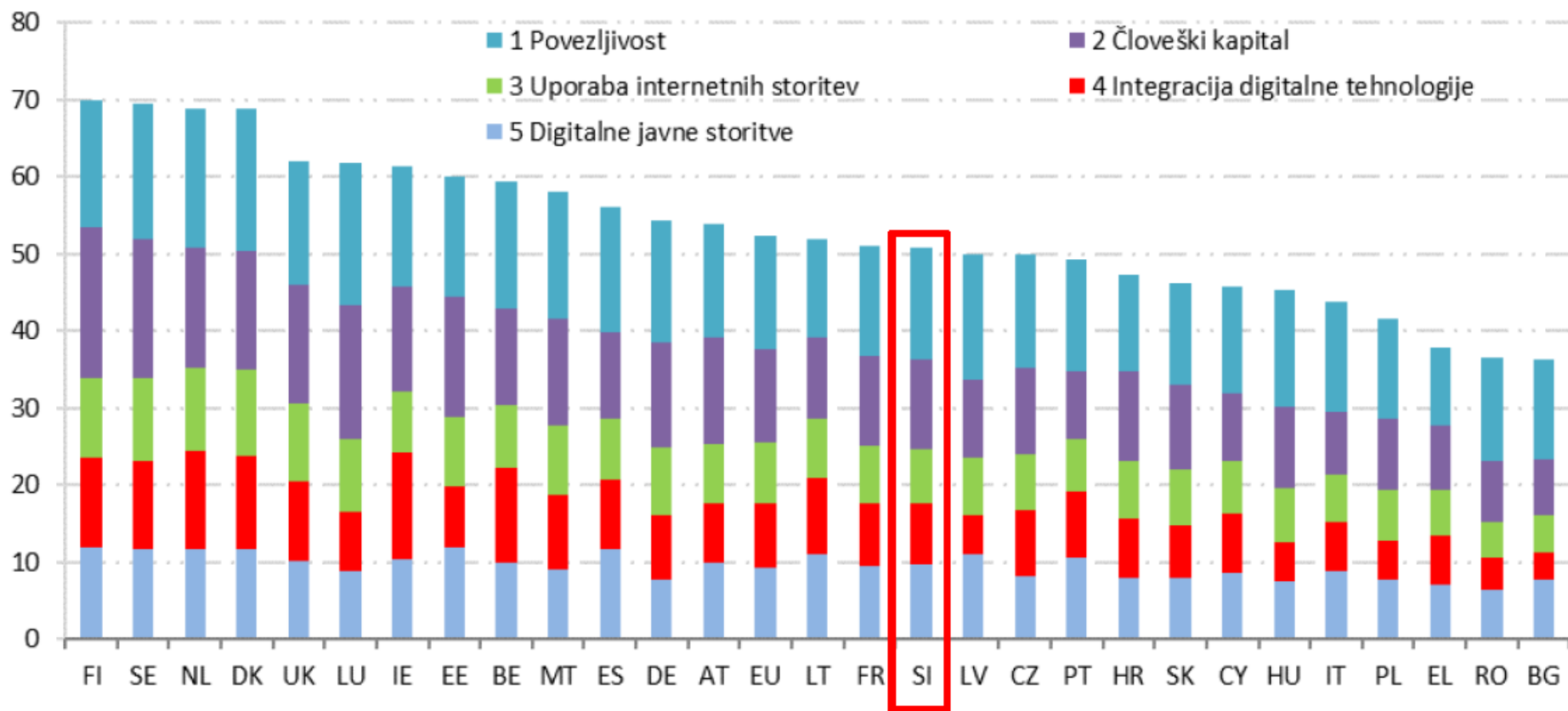


Delež bruto domačih izdatkov za RRD, % v BDP



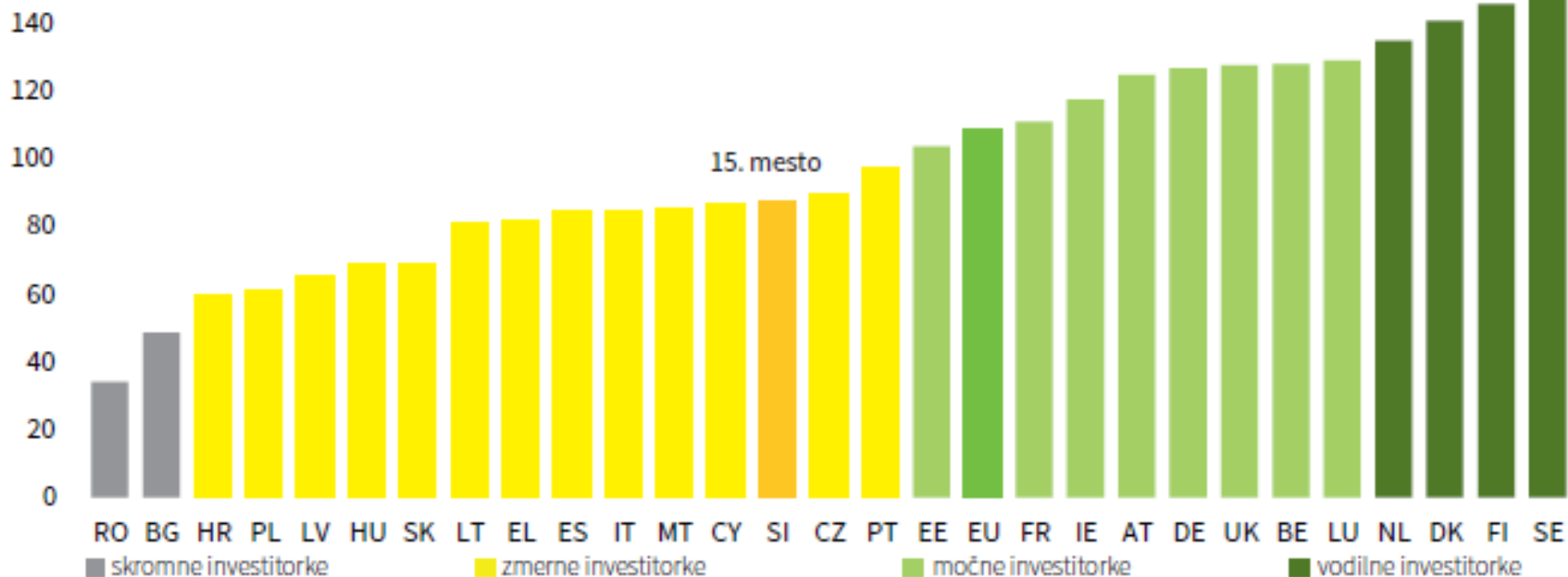
Indeks digitalnega gospodarstva za Slovenijo (16. mesto) pod povprečjem EU-28

Uvrstitev glede na indeks digitalnega gospodarstva in družbe (DESI) za leto 2019.



Slovenija spada med zmerne inovatorke (15. mesto)

Uvrstitev Slovenije na Innovation Union Scoreboard 2019



DEMOGRAFSKI TRENDI

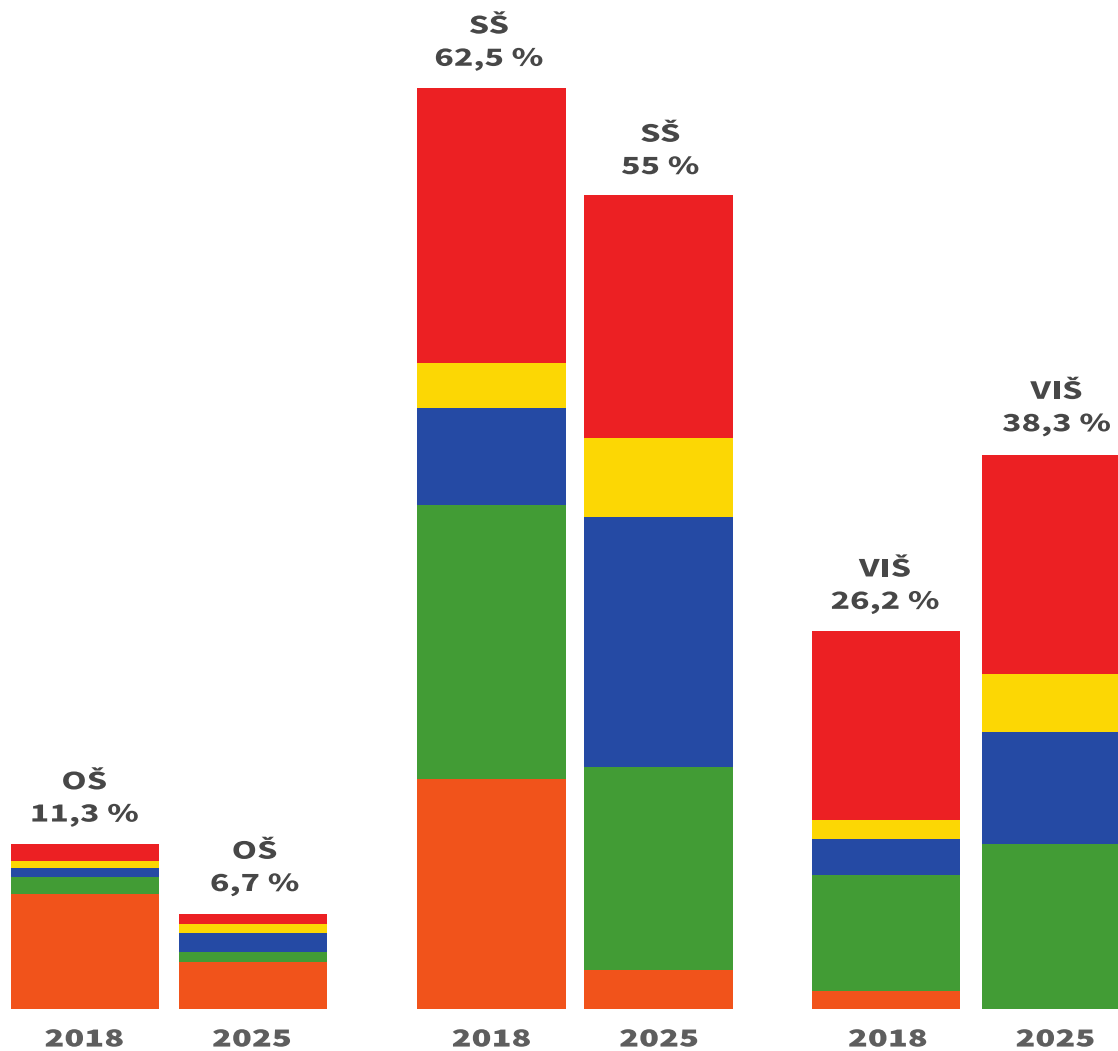
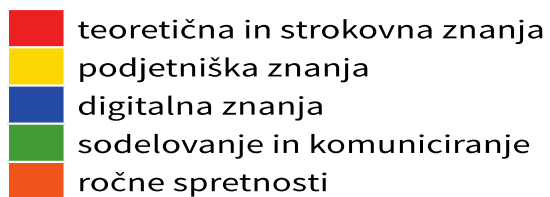
- Živorojeni cca 20.000 - DO LETA 1985 generacije večje od 26.000
- na trg dela letno med 18 t. in 20.000 mladih
- Pozitivni selitveni saldo – lani 18 t. priseljenih in 17 t. izselilo - izobrazbena struktura priseljenih nižja

IZZIVI ZA DELODAJALCE

- Nove tehnologije
- Nenehen razvoj
- Digitalizacija vseh procesov
- Večfunkcionalna znanja/fleksibilnost
- Interes za tehnične poklice premajhen
- Nujno nenehno usposabljanje – oblikovanje posebnih metod, s katerimi zadržimo motivacijo tudi pri starejših

SPREMENJENE KOMPETENCE

- Teoretična in strokovna znanja
- Podjetniška znanja
- Digitalna znanja
- Sodelovanje in komuniciranje
- Ročne spretnosti



IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH

- 9%– OŠ
- 56 - srednja šola
- 35% terciarna izobrazba

VPIS V SREDNJE ŠOLE:

- | | |
|----------------------------|-------|
| - nižja poklicna/strokovna | - 3% |
| - srednja poklicna | - 20% |
| - srednja strokovna | - 42% |
| - Gimnazija | - 35% |

IZIVI PRIHODNOSTI

**skupne
infrastrukturne
tehnologije**

**globalne verige
vrednosti**

**digitalizacija in
prebojne tehnologije**

MODEL KARIERNE PLATFORME

DOLGOROČNA NAPOVED POTREB PO KOMPETENCAH

RAZVOJ KARIER

karierni načrt

**RAZVOJ
KOMPETENC**

izobraževanje, usposabljanje

LASTNIK KARIERNE PLATFORME JE DRŽAVA

Karierna platforma zagotavlja:

- Usposobljen kader: dolgoročno napovedovanje zagotavlja ustrezen razvoj kompetenc prebivalstva
- Dvig konkurenčnosti – razvoj, nove investicije...
- Pravočasno prilagajanje izobraževanja
- Učinkovito vseživljenjsko karierno orientacijo glede na potenciale in talente
- Pravilno in učinkovito razporejanje finančnih sredstev na področju razvoja kadrov in izobraževanja

KARIERNA PLATFORMA

- KORISTI:
 - Država – ukrepi in sredstva
 - Podjetja – usposobljeni zaposleni, razvoj, investicije
 - Trg dela – APZ programi, kompetenčni centri
 - Izobraževalne institucije – pravočasno prilagajanje spremembam
 - Karierna orientacija in informiranje mladine – izbira karijerne poti

POTEK KARIERNE PLATFORME

- Spremljanje trendov – umetna inteligenca, strojno učenje
- Globalni razvojni trendi – nove tehnologije, novi materiali, novi postopki, nove potrebe
- Fokusne skupine strokovnjakov – presoja relevantnosti in pomembnosti trendov in potreb za gospodarstvo in izobraževanje
- DOSTOPNA posamezniku, podjetjem izobraževalnim organizacijam in institucijam države