

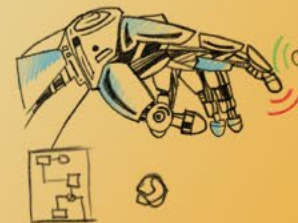
Prvi forum EPUO 2024 / First EAAL Forum 2024

SPRETNOSTI ZA VSE / SKILLS FOR ALL

16. april 2024, Hiša Evropske unije, Dunajska cesta 20, Ljubljana

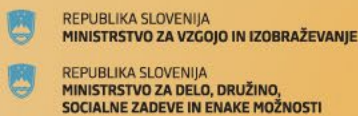
16 April 2024, House of the EU

<https://epuo.acs.si/spretnosti-za-vse>



O napovedovanju potreb trga dela - predstavitev Platforme trga dela

Tjaša Žakelj, MDDSZ



Sofinancira
Evropska unija



Izhodišča

- Platforma trga dela - nadaljevanje projekta Platforma za napovedovanje kompetenc
- MDDSZ (upravičenec) in ZRSZ (projektni partner)
- Trajanje: 1. 7. 2023 – 31. 10. 2028
- Ciljne skupine: iskalci zaposlitve, brezposelni, delodajalci, odločevalci oz. oblikovalci politik, predstavniki institucij, ki delujejo na trgu dela in izobraževanja



Namen

Vzpostavitev informacijskega sistema za

- napovedovanje potreb trga dela po poklicih in kompetencah,
- identifikacijo vrzeli med ponudbo in povpraševanjem,
- oblikovanje predlogov za umestitev relevantnih kompetenc v programe izobraževanja/usposabljanja za odpravljanje neskladij trga dela,
- prikaz podatkov.



Moduli

1. IŠČEM ZAPOSLOSTEV - PROSTA DELOVNA MESTA

2. IŠČEM KADER - ISKALCI ZAPOSLOSTEV

3. GIBANJA IN NAPOVEDI POTREB TRGA DELA

4. TRG DELA IN IZOBRAŽEVANJE

5. PREDLOGI ZA UMESTITEV RELEVANTNIH KOMPETENC V IZOBRAŽEVALNE PROGRAME

6. SEKTORSKE ANALIZE

7. MOŽNOSTI NA TRGU DELA

8. TRG DELA V ŠTEVILKAH

Iščem zaposlitev – za iskalce

Iščem kader – za delodajalce

- ponudba
- povpraševanje
- pregled možnosti brez natančnega ujemanja
- ujemanje
- alternative



Gibanja in napovedi potreb trga dela

- trenutna gibanja (podatki iz realnega časa)
- kratkoročne napovedi
- srednje in dolgoročne napovedi

Trg dela in izobraževanje

- možnosti izobraževanja in usposabljanja, kompetence, ki se pridobijo
- potrebe delodajalcev izražene v obliki programov in usposabljanj
- programi za pridobivanje mikrodokazil
- programi APZ



Predlogi za umestitev relevantnih kompetenc v izobraževalne programe

- pregled kompetenc, ki se na trgu dela zahtevajo in kompetenc, ki se pridobivajo iz obstoječih učnih načrtov/opisov programov izobraževanja in usposabljanja;
- identifikacija vrzeli: kompetence, ki se v obstoječih programih ne pojavljajo, so pa na trgu iskane;
- predlog za umestitev relevantnih kompetenc v izobraževalne programe/ programe usposabljanja glede na zaznane vrzeli na nacionalnem nivoju

Sektorske analize

- vpogled v specifične potrebe trga dela, vezane na sektor in napoved relevantnih kompetenc prihodnosti, vezanih na sektor



Možnosti na trgu dela

- z algoritmi podprti predlogi zaposlitvenih alternativ na trgu dela glede na aktualno ponudbo prostih delovnih mest
- iskanje prostih delovnih mest z dejavniki, ki so za posameznika pri zaposlitvi pomembni (npr. samostojnost pri delu, možnosti za izobraževanje, napredovanje, manjše fizične obremenitve, prilagodljiv delovni čas ipd.)
- prikaz možnih kariernih alternativ za posameznika, glede na njegov podan profil, prikaz bližnjih in bolj oddaljenih delovnih mest z identifikacijo razkoraka

Trg dela v številkah

- interaktiven portal statističnih podatkov o sporočenih prostih delovnih mestih glede na iskane poklice in kompetence, razpoložljivem kadru glede na zaposlitveni cilj in kompetence, o brezposelnih itd.

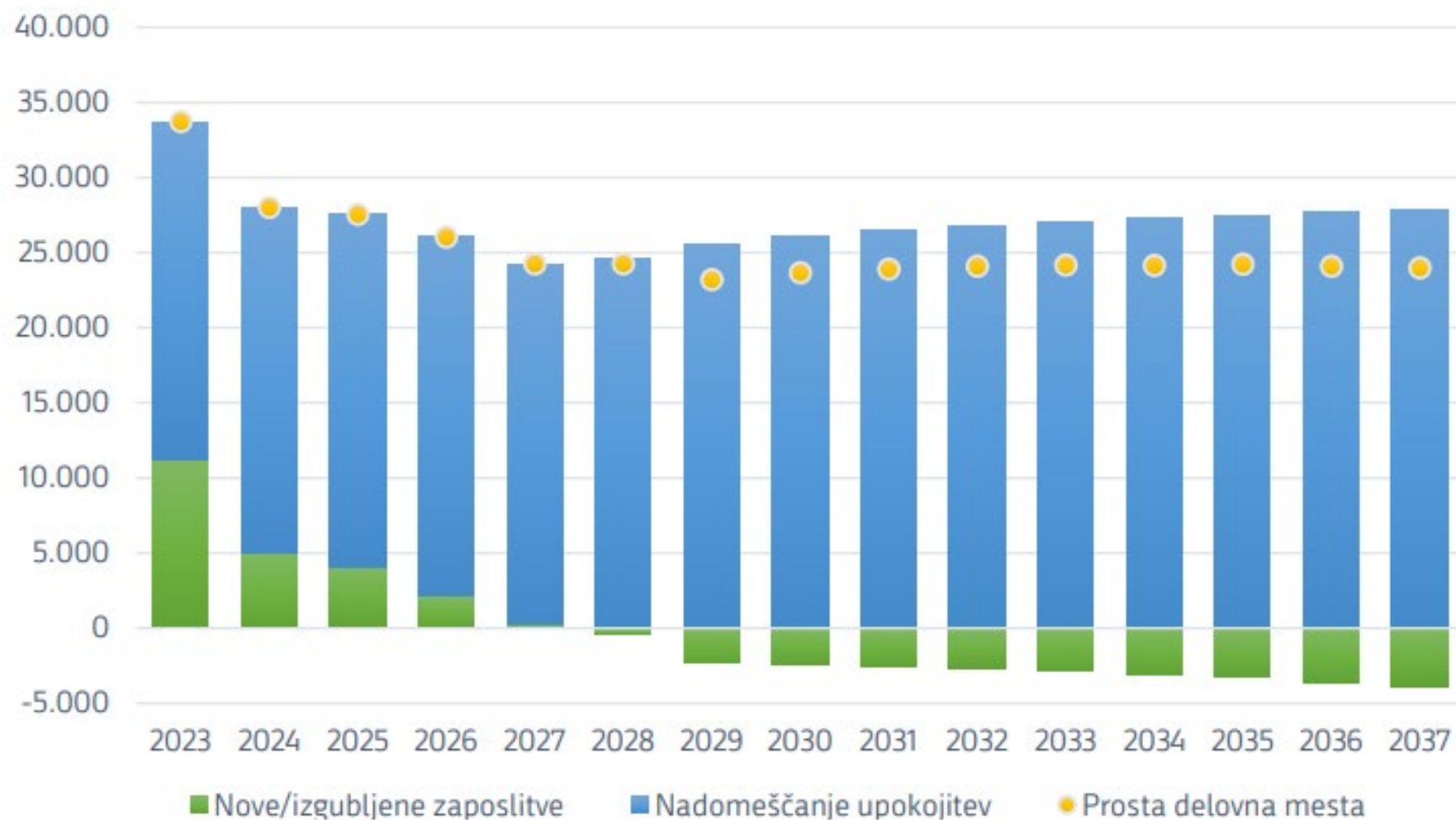


Na kratko o srednje in dolgoročni napovedi potreb trga dela

- **Število prostih delovnih mest (tj. potreba po kadrih)**, novo nastalih ali zaradi potreb po nadomeščanju (upokožite ali izhodi iz trga dela)
 - v 20 sektorjih (SKD) in
 - v 42 oziroma 125 poklicnih skupinah (SKP2 in SKP3)
- **Ocena potrebnih kompetenc za opravljanje napovedanih prostih delovnih mest** z uporabo:
 - prevajalnika ZRSZ med poklici in kompetencami, ki temelji na ESCO klasifikaciji
- **Ocena prostih delovnih mest z vidika ravni izobrazbe**
- **Ocena znanj ponudbe delovne sile**, ki bo v srednjeročnem obdobju vstopila na trg dela (število oseb po ravni in vrsti izobrazbe ter področju študija)
- **Ocena ujemanja med potrebo po kadrih in ponudbo** delovne sile v srednjeročnem obdobju (število in usposobljenost)

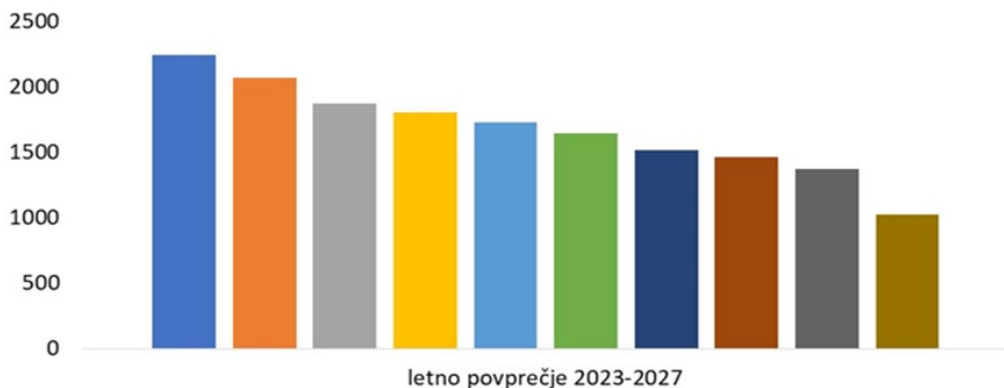


Napovedi potreb trga dela do I. 2037



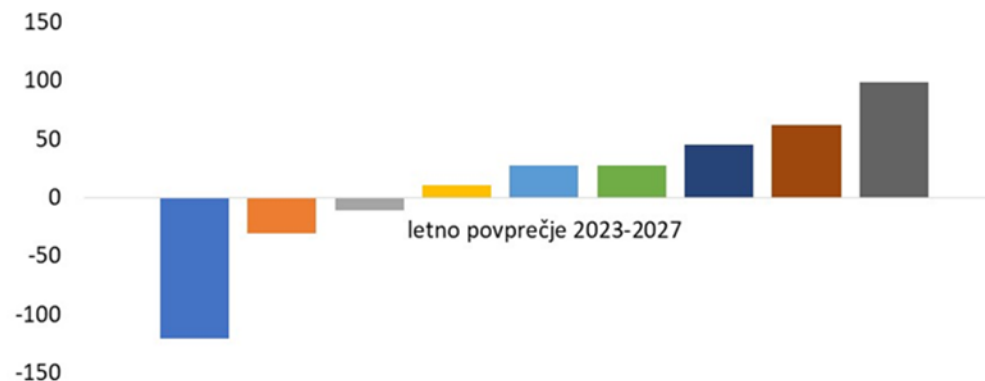
Največje in najmanjše napovedi prostih delovnih mest

Poklici z največjim številom prosih delovnih mest



- Strokovnjaki matematično-naravoslovnih in tehnično-tehnoloških ved
- Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje
- Strokovnjaki za poslovanje in upravljanje
- Gradbinci ipd. (razen elektroinštalaterjev)
- Poklici za osebne storitve
- Strokovnjaki za pravo, družboslovje, kulturo ipd.
- Vozniki, upravljalci transportnih naprav in premičnih strojev
- Zdravstveni strokovnjaki
- Strokovnjaki za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo
- Kovinarji, strojni mehaniki ipd.

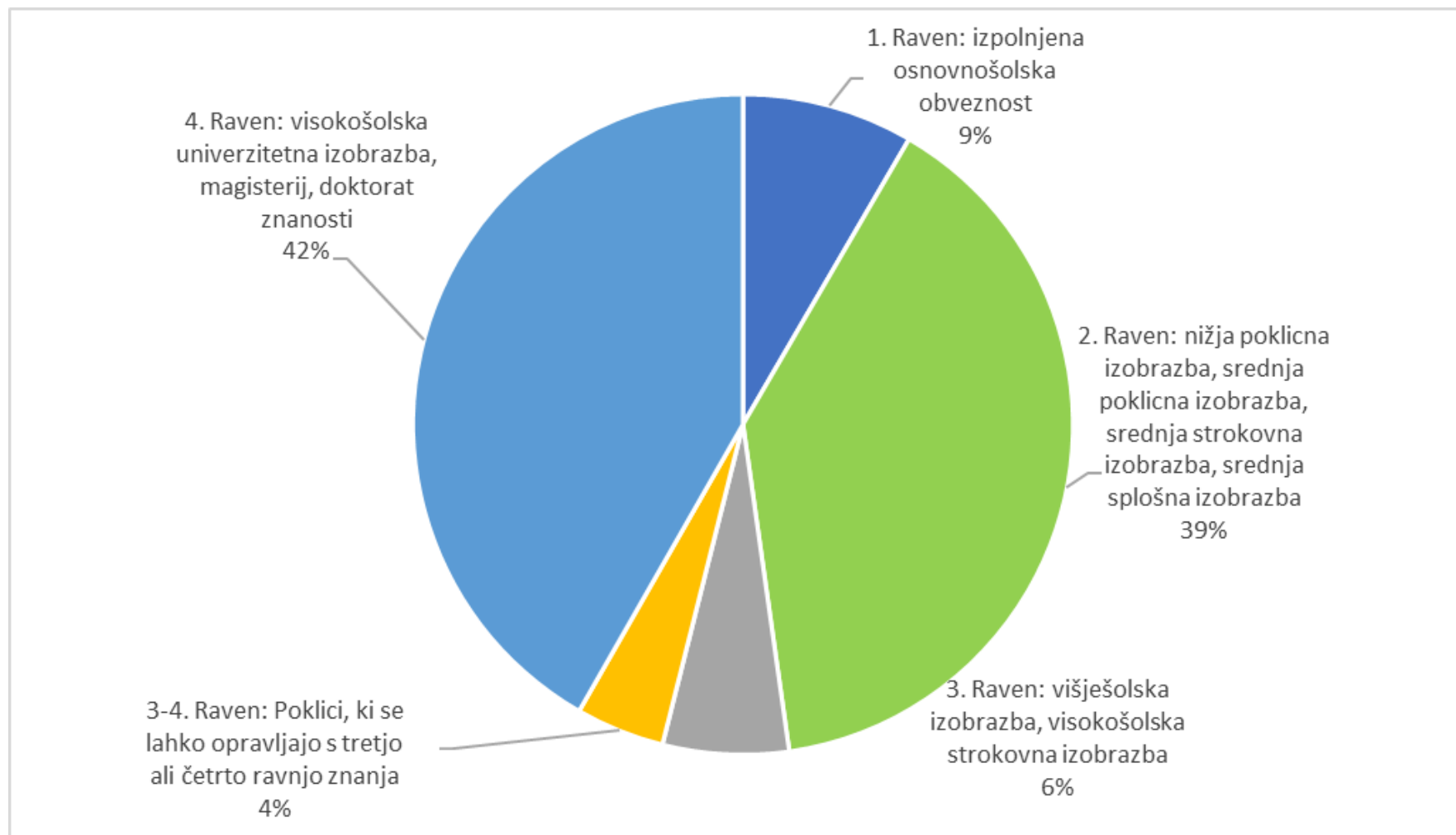
Poklici z najmanj potreb po kadrih



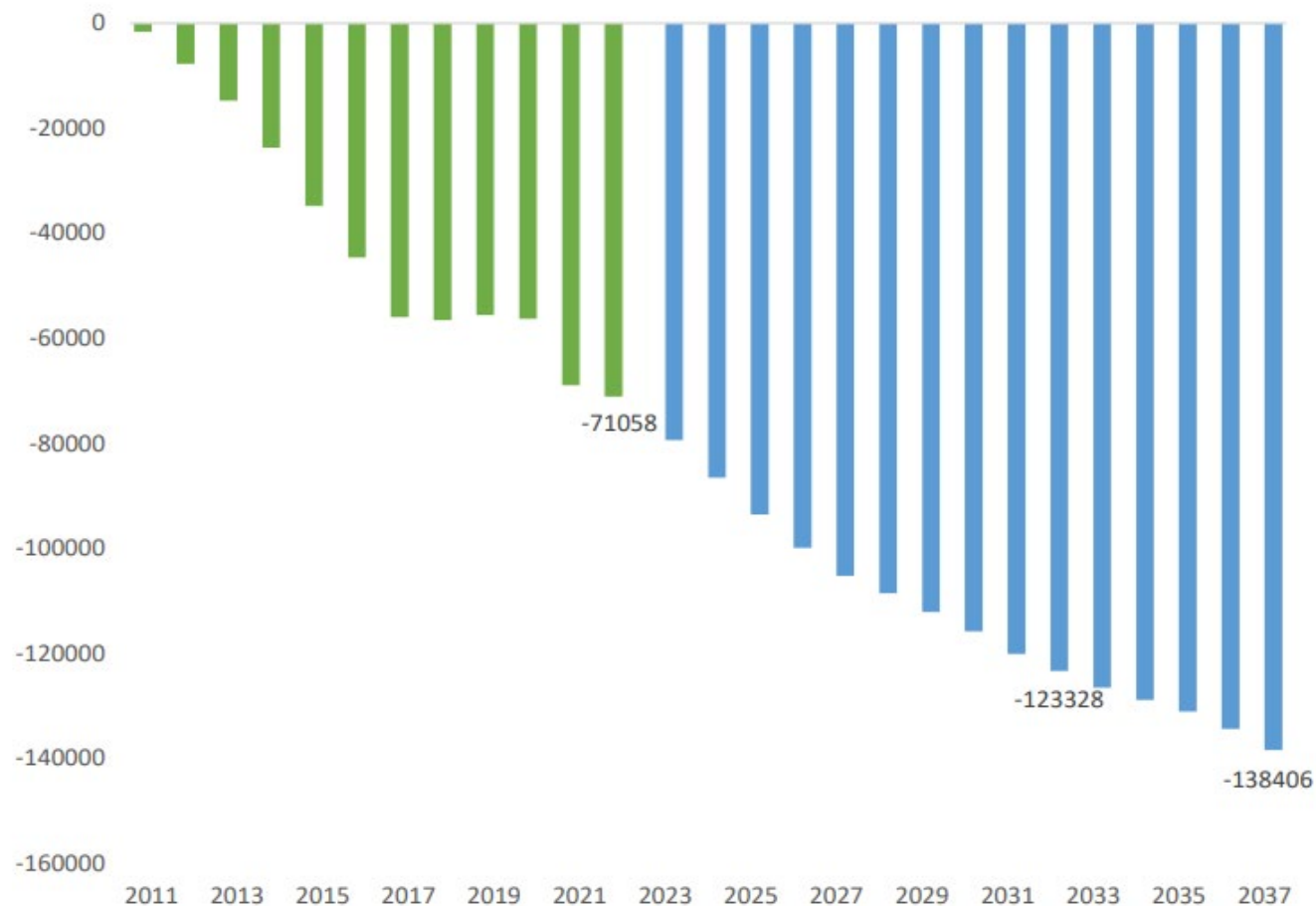
- Sestavljalci strojev, naprav in izdelkov
- Predelovalci živil, obdelovalci lesa, oblačilni in drugi poklici za neind. način dela
- Poklici za rokodelskoobrtna in tiskarska dela
- Delavci za preprosta poulična prodajna in storitvena dela
- Častniki
- Zakonodajalci, visoki uradniki in člani uprave družbe
- Gozdarji, ribiči, lovci
- Vojaki
- Delavci za preprosta kmetijska, gozdarska in ribiška dela



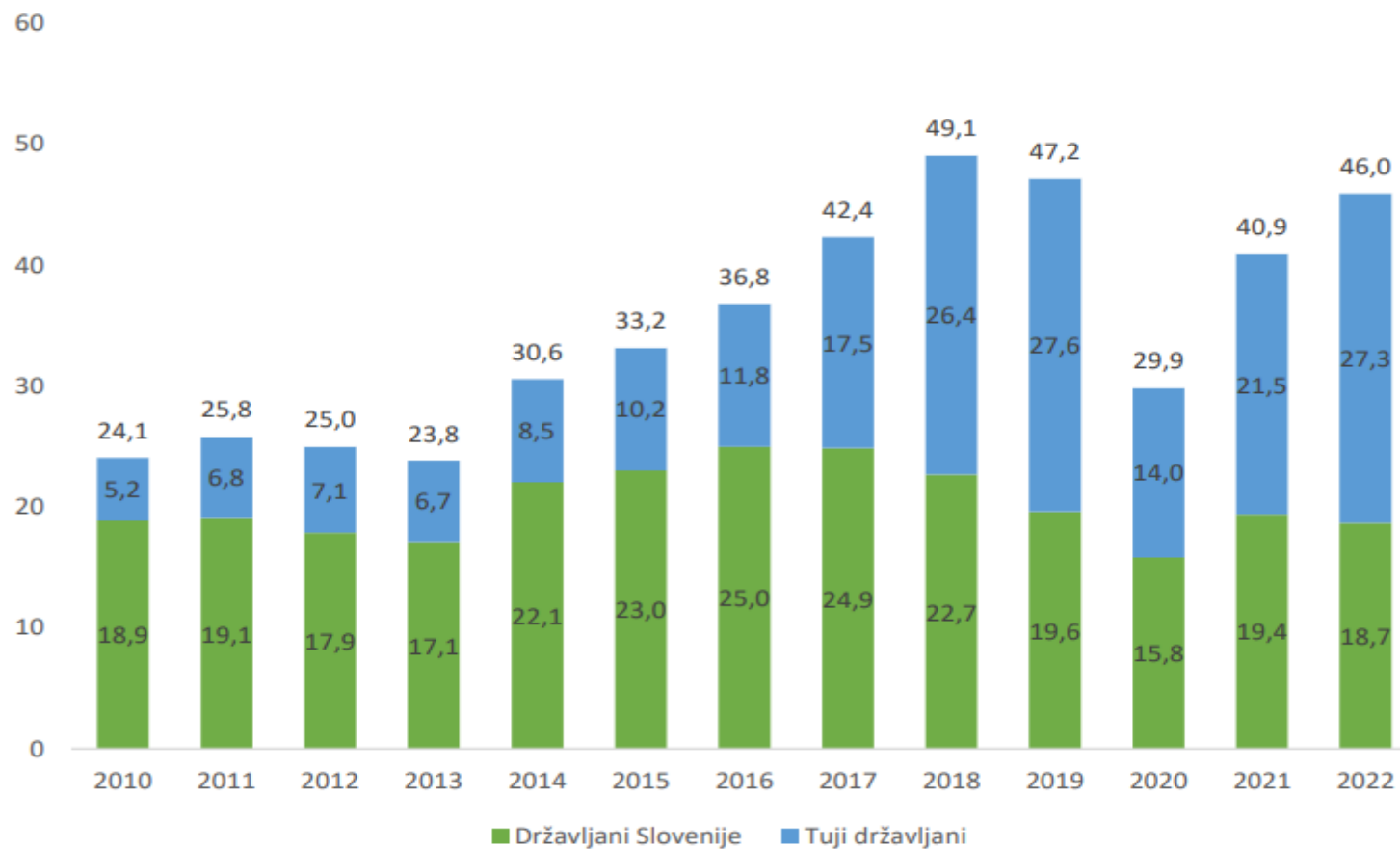
Napoved povpraševanja glede na raven znanja (povprečje 2023-2027)



Kumulativno zmanjšanje števila prebivalcev, starih od 20 do 64 let



Število delovno aktivnih oseb s prvo zaposlitvijo (tisoč)



Podrobno o rezultatih srednje in dolgoročne napovedi

Analiza razmer na trgu dela in rezultati srednje in dolgoročnih napovedi potreb trga dela do leta 2037 (MDDSZ)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Sofinancira
Evropska unija

Hvala za pozornost.